

ЗРАЗОК

Затверджено
загальними зборами засновників
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІНЕРАЛОЧКА»
Протокол №3 від 20.08.2018р.

Голова зборів Авдієнко С.І.

С Т А Т У Т

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«МІНЕРАЛОЧКА»

(перша редакція)

м. Запоріжжя
2018 р.

СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІНЕРАЛОЧКА», надалі Товариство, створено згідно з Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, Законом України «Про господарські товариства» і діє згідно з чинним законодавством України та цим Статутом.

ЗРАЗОК

1.2. Найменування товариства:

1.2.1. українською мовою:

повне найменування - **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІНЕРАЛОЧКА»**;
скорочене найменування - **ТОВ «МІНЕРАЛОЧКА»**.

1.3. Місцезнаходження товариства: Україна, 69000, Запорізька обл., місто Запоріжжя, вулиця Фолварка, будинок 26 квартира 120.

1.4. Засновниками (учасниками) Товариства є:

СТАТТЯ 2. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ТОВАРИСТВА

2.1. У своїй діяльності Товариство керується чинним законодавством України, цим Статутом та іншими документами, які затверджуються у відповідності з цим Статутом.

Товариство є юридичною особою за законодавством України та набуває прав юридичної особи з моменту його державної реєстрації у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

2.2. Товариство відповідає по своїх зобов'язаннях всім належним йому на праві власності майном, на яке відповідно до чинного законодавства України може бути звернено стягнення.

Товариство не відповідає по зобов'язаннях держави, так само й держава не відповідає по зобов'язаннях Товариства.

Товариство не несе відповідальності по зобов'язаннях Учасників. Учасники несуть відповідальність по зобов'язаннях Товариства в межах їх вкладів.

У випадку нестачі коштів Товариства, Учасники, які не повністю внесли вклади, несуть відповідальність по зобов'язаннях Товариства також у межах несплаченої суми.

2.3. Товариство має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки у банківських установах, круглу печатку із своїм найменуванням українською мовою, штампи, фірмові бланки, фірмову марку та торговий знак (знак обслуговування), які затверджуються у порядку, передбаченому Статутом, а також інші реквізити. Товариство може відкривати рахунки в банківських установах інших держав у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

Товариство відкриває в установах банків рахунки в національній та іноземних валютах для розрахункових операцій як за місцем свого знаходження, так і за місцем знаходження своїх філій та представництв. Товариство самостійно обирає банки для здійснення кредитно-розрахункових операцій.

2.4. Товариство має право:

- від свого імені набувати майнові та особисті немайнові права;
- володіти, в тому числі на правах приватної власності, та користуватися, постійно або на умовах оренди, земельними ділянками, приватизовувати земельні ділянки та проводити роботи по інвентаризації та впорядковуванню земельних ділянок;
- нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у суді, арбітражному та третейському судах.

2.5. Товариство має право від свого імені укладати на території України та за її межами будь-які не заборонені законами місця укладання чи виконання угоди (контракти) з будь-якими українськими та іноземними юридичними та фізичними особами, зокрема угоди купівлі-продажу, підряду, страхування майна, перевезень, зберігання, доручення, комісії тощо. Товариство має право самостійно здійснювати зовнішньоекономічні операції різних видів, необхідні для

реалізації статутних цілей та предмета діяльності Товариства у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.6. Товариство може створювати як самостійно так і разом із іншими підприємствами, установами, організаціями та іншими українськими й іноземними юридичними і фізичними особами на території України та за її межами підприємства, господарські товариства з правами юридичної особи; розміщувати кошти в облігації позики, сертифікати банків та інші цінні папери, що знаходяться в обігу; залучати кредити; брати участь в асоціаціях, концернах, консорціумах та інших об'єднаннях; проводити операції на товарних, фондових та інших біржах.

2.7. Товариство має право створювати як на території України так і за кордоном філії, представництва та інші відособлені підрозділи, з правом відкриття рахунків як на території України, так і за її межами.

Створені Товариством підприємства, філії та представництва можуть наділятися основними засобами та обіговими коштами, які належать Товариству.

Філії та представництва діють на підставі положень про них, а підприємства – на підставі статутів, які затверджуються у порядку, передбаченому цим Статутом.

Філії і представництва Товариства не є юридичними особами й діють від його імені. Підприємства Товариства, що є юридичними особами, не відповідають по зобов'язаннях Товариства, а Товариство не відповідає по зобов'язаннях цих підприємств, якщо їх власними статутами не передбачено інше. Керівники філій, представництв та підприємств призначаються в порядку, визначеному цим Статутом. Керівники філій і представництв діють на підставі доручень, що видаються Товариством, а керівники підприємств діють на підставі статутів цих підприємств.

2.8. Товариство має право у встановленому чинним законодавством України та цим Статутом порядку розміщувати цінні папери та розпоряджатися майном Товариства.

2.9. Майно Товариства складається з основних фондів та обігових коштів, а також інших цінностей, вартість яких відображена в балансі Товариства.

Товариство є власником:

- майна, переданого йому Учасниками у власність;
- продукції, виробленої Товариством в результаті господарської діяльності;
- одержаних доходів (прибутків);
- фінансових коштів, отриманих від продажу цінних паперів;
- безкоштовних або благодійних внесків, пожертвувань національних та іноземних підприємств, організацій, установ та громадян;

- іншого майна, набутого на підставах, не заборонених чинним законодавством України.

Ризик випадкової загибелі або пошкодження майна, що є власністю Товариства, несе Товариство.

Товариство здійснює володіння, користування та розпорядження своїм майном відповідно до мети і предмету своєї діяльності та призначення майна. Учасники не мають відокремлених прав на окремі об'єкти, які входять до складу майна Товариства, в тому числі і на об'єкти, внесені ними до Статутного капіталу Товариства.

2.10. Товариство має право продавати, дарувати, передавати безкоштовно, обмінювати, передавати в оренду (лізинг) національним і іноземним юридичним особам і громадянам засоби виробництва та інші матеріальні цінності, надавати у позику належні йому матеріальні цінності, відчужувати, та використовувати їх іншим способом, якщо це не суперечить чинному законодавству України та цьому Статуту.

Товариство має право входити своїм майном до інших підприємств, об'єднань, а також передавати його до статутних капіталів створюваних підприємств, об'єднань тощо.

2.11. Товариство самостійно планує свою виробничо-господарську та іншу діяльність, а також соціальний розвиток трудового колективу.

Товариство може направляти за кордон і в межах території України у відрядження, для стажування й на перепідготовку працівників Товариства та інших спеціалістів для навчання й ознайомлення з досвідом організації та діяльності фірм, підприємств, кооперативів, малих підприємств за кордоном, збирання ділової інформації, участі в переговорах, виставках,

ЗРАЗОК

аукціонах, встановленні ділових контактів.

2.12. Товариство має право залучати до роботи українських та іноземних спеціалістів, самостійно визначати форми, системи, розмір оплати праці, включаючи оплату праці в іноземній валюті й натуральній формі згідно з чинним законодавством, створювати тимчасові творчі колективи.

2.13. У відповідності з цим Статутом Товариство самостійно розробляє та затверджує штатний розклад. Товариство встановлює технічно обґрунтовані норми праці з урахуванням чинного законодавства України. Умови оплати праці, надання відпусток та питання пенсійного забезпечення іноземних громадян та осіб без громадянства визначаються в індивідуальному трудовому договорі (контракті) і локальних нормах, діючих у Товаристві. Громадяни України мають право працювати в Товаристві за трудовим контрактом у випадках, встановлених цим Статутом, локальними нормативними актами, діючими в Товаристві та чинним законодавством України.

Товариство має право самостійно встановлювати для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги, а також заохочувати працівників підприємств та установ, які співпрацюють з Товариством, але не входять до його складу.

2.14. Товариство має право без обмеження приймати рішення по здійсненню діяльності, що не суперечить чинному законодавству України та цьому Статуту.

СТАТТЯ 3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

3.1. Товариство створюється з метою одержання прибутку внаслідок господарської діяльності Товариства та використання його в інтересах Учасників.

3.2. Предметом діяльності Товариства є:

_____.
інша діяльність, яка не суперечить чинному законодавству.

ЗРАЗОК

3.3. Окремі види діяльності, перелік яких встановлюється законом, Товариство може здійснювати після одержання ним спеціального дозволу (ліцензії).

3.4. Товариство має право самостійно здійснювати зовнішньоекономічну діяльність у будь-якій сфері, пов'язаній з предметом його діяльності. При здійсненні зовнішньоекономічної діяльності Товариство користується повним обсягом прав суб'єкта зовнішньоекономічної діяльності відповідно до чинного законодавства України.

СТАТТЯ 4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ УЧАСНИКІВ ТОВАРИСТВА

4.1. Учасники мають право:

а) брати участь в управлінні справами Товариства в порядку, визначеному в установчих документах;

б) брати участь у розподілі прибутку Товариства та одержувати його частку, право на отримання частки прибутку (дивідендів) пропорційно частці кожного з Учасників мають особи, які є Учасниками Товариства на початок строку виплати дивідендів;

в) вийти в установленому порядку з Товариства;

г) одержувати інформацію про діяльність Товариства. На вимогу Учасника Товариство зобов'язане надавати йому для ознайомлення річні баланси, звіти Товариства про його діяльність, протоколи Загальних Зборів, протоколи Ревізійної комісії.

4.2. Учасники Товариства зобов'язані:

а) робити внески у розмірі, порядку та засобами, передбаченими установчими документами та наступним рішенням Загальних Зборів Учасників Товариства;

б) дотримуватися установчих документів Товариства;

в) виконувати рішення Загальних Зборів Учасників Товариства;

г) з'являтися на засідання Загальних Зборів Учасників Товариства;

д) виконувати свої зобов'язання перед Товариством;

є) сприяти діяльності Товариства;

ж) на вимогу Загальних Зборів Учасників надавати необхідну інформацію, потрібну у

вирішенні питань, пов'язаних з діяльністю Товариства;

з) не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства;

і) сповістити Товариство про негативні випадки, які перешкоджають діяльності Товариства.

5. ПОРЯДОК РОЗПОДІЛУ ПРИБУТКУ ТА ПОКРИТТЯ ВИТРАТ

5.1. Прибуток Товариства утворюється з надходжень від господарської діяльності після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат і витрат на оплату праці. З балансового прибутку Товариства сплачуються проценти по кредитах банків та облігацій, а також вносяться передбачені законодавством України податки та інші платежі до бюджету. Чистий прибуток, одержаний після зазначених розрахунків, залишається в повному розпорядженні Товариства та розподіляється Загальними зборами Учасників.

Порядок розподілу прибутку встановлюється Загальними Зборами Учасників.

Виплата Учасникам нарахованої частки прибутку здійснюється один раз на рік, не пізніше ніж через 3 (три) місяці після затвердження річного звіту Товариства. За рішенням Загальних зборів Учасників може бути встановлений інший термін виплати.

5.2. Товариство створює:

– резервний (страховий) фонд;

– інші фонди, перелік та порядок створення яких визначається Директором та затверджується рішенням вищого органу Товариства.

5.3. Резервний фонд Товариства створюється в розмірі 25 відсотків Статутного капіталу Товариства. Резервний фонд використовується для покриття витрат, пов'язаних з відшкодуванням збитків та позапланових витрат.

Рішення про використання коштів резервного фонду приймається вищим органом Товариства за поданням Директора Товариства.

Резервний фонд формується шляхом щорічних відрахувань в розмірі 5 відсотків суми чистого прибутку (доходу) Товариства до отримання необхідної суми.

Збитки Товариства відшкодовуються за рахунок коштів Резервного фонду. У випадку недостатності коштів Резервного фонду Директором приймається рішення про інші джерела відшкодування збитків. Це рішення затверджується Загальними зборами Учасників.

СТАТТЯ 6. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ТОВАРИСТВА

6.1. Для забезпечення діяльності Товариства учасники Товариства створюють Статутний капітал в розмірі 500 000 грн. (п'ятьсот тисяч гривень). Статутний капітал розподілений на 50 (п'ятдесят) часток. Одна частка становить 10000 (десять тисяч) гривень.

6.2. Товариство має право змінювати (збільшувати або зменшувати) розмір Статутного капіталу.

6.3. Статутний капітал може бути збільшено за рішенням вищого органу Товариства після повного внесення вкладів Учасниками.

Збільшення Статутного капіталу Товариства здійснюється у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

6.4. Учасники мають право вносити вклади, та додаткові вклади до Статутного капіталу Товариства у вигляді грошових коштів, цінних паперів, рухомого та нерухомого майна, майнових та інших відчужуваних прав. Оцінки будинків, споруд, обладнання та інших матеріальних цінностей, в тому числі об'єктів інтелектуальної власності, які вносяться Учасниками до Статутного капіталу, проводяться за погодженням між Учасниками на базі ринкових цін, або на основі взаємної домовленості між Учасниками.

6.5. Розмір статутного капіталу може бути зменшений за рішенням вищого органу Товариства. Зменшення Статутного капіталу при наявності заперечень кредиторів Товариства не допускається. Рішення про зменшення Статутного капіталу Товариства набуває чинності після державної реєстрації і після публікації про це у встановленому порядку.

ЗРАЗОК

7. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВОМ

7.1. Органи управління та контролю Товариства:

- Загальні Збори Учасників;
- Директор;
- Ревізійна комісія.

ЗРАЗОК

7.2. Загальні збори Учасників.

7.2.1. Вищим органом Товариства є Загальні Збори Учасників Товариства. Правоможність Загальних Зборів та прийнятих ними рішень, порядок та строки скликання зборів визначаються відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

З правом дорадчого голосу на Загальних Зборах можуть брати участь посадові особи Товариства.

Представники Учасників призначаються ними на постійній основі або на визначений строк. Учасник має право замінити свого Представника, попередивши про це письмово інших Учасників Товариства. Повноваження Представника повинні бути підтверджені відповідним чином засвідченим дорученням. Учасник Товариства може передати свої повноваження на Загальних Зборах іншому Учаснику або представникові іншого Учасника.

7.2.2. Загальні Збори Учасників Товариства вирішують найважливіші питання його діяльності. До виключної компетенції Загальних Зборів Учасників відноситься:

а) визначення основних напрямів діяльності товариства і затвердження його планів та звітів про їх виконання;

б) внесення змін до Статуту Товариства, зміна розміру його Статутного капіталу;

в) створення і відкликання виконавчого та інших органів Товариства;

г) визначення форм контролю за діяльністю виконавчого органу, створення та визначення повноважень відповідних контрольних органів;

г) затвердження річних результатів діяльності Товариства, річних звітів та бухгалтерських балансів, включаючи його дочірні підприємства, затвердження звітів і висновків Ревізійної комісії;

д) винесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб органів управління Товариства;

е) затвердження правил процедури та інших внутрішніх документів Товариства, визначення організаційної структури Товариства;

є) визначення умов оплати праці посадових осіб Товариства;

ж) затвердження договорів (угод), укладених на суму, що перевищує вказану в Статуті Товариства;

з) визначення порядку розподілу прибутків та покриття збитків;

и) створення, реорганізація та ліквідація підприємств, філій та представництв, затвердження їх статутів та положень;

і) прийняття рішення про обрання уповноваженої особи учасників Товариства для представлення інтересів учасників Товариства у випадках, передбачених законом;

ї) вирішення питання про придбання Товариством частки Учасника (її частини);

й) виключення Учасника зі складу Учасників Товариства;

к) визначення форм контролю за діяльністю виконавчого органу, створення та визначення повноважень відповідних контрольних органів;

л) прийняття рішення про припинення діяльності Товариства, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;

м) вирішення питання про придбання Товариством частки Учасника;

н) інші питання, віднесені законодавством до компетенції Загальних Зборів Учасників.

Загальні Збори Учасників можуть розглядати й інші питання діяльності Товариства у відповідності з чинним законодавством України та цим Статутом, або прийняти рішення про розгляд питання, яке віднесене до компетенції інших органів Товариства.

Загальні Збори мають право передати частину своєї компетенції Директору Товариства.

7.2.3. Загальні Збори Учасників скликаються Головою Загальних Зборів не рідше одного разу на рік.

Загальні Збори Учасників правочинні приймати рішення за умови наявності кворуму, тобто якщо на них присутні Учасники (їх представники), що володіють у сукупності більш як 50 відсотками голосів.

Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували учасники, що володіють у сукупності більш як 50 відсотками загальної кількості голосів учасників Товариства з таких питань:

– визначення основних напрямів діяльності товариства і затвердження його планів та звітів про їх виконання;

– внесення змін та доповнень до Статуту Товариства, у тому числі зміна розміру його Статутного капіталу;

– виключення Учасника із складу Учасників Товариства.

Решта рішень приймається простою більшістю голосів присутніх на Зборах Учасників (їх представників) шляхом відкритого голосування. Кожен з Учасників на Зборах має кількість голосів, пропорційну розміру його частки у Статутному капіталі Товариства.

Позачергові Загальні Збори скликаються у разі неплатоспроможності Товариства, якщо цього вимагають інтереси Товариства в цілому та в інших випадках, передбачених чинним законодавством України.

Позачергові Загальні Збори скликаються за ініціативою Учасників Товариства, що володіють не менше, ніж 20 відсотками голосів, Директором, якщо цього потребують інтереси Товариства.

7.2.4. Загальні Збори не мають права приймати рішення з питань, які не внесено до порядку денного, без згоди на те усіх Учасників, що присутні на зборах. Повідомлення про порядок денний, час і місце проведення зборів повинно бути зроблене не пізніше 30 днів до початку Загальних Зборів.

Будь-який з Учасників вправі вимагати розгляду питання на Загальних Зборах за умови, що воно було ним поставлено не пізніше як за 25 днів до початку Зборів.

7.2.5 Не пізніш як за 7 днів до скликання Загальних Зборів Учасникам Товариства повинна бути надана можливість ознайомитися з документами, внесеними до порядку денного зборів.

7.2.6. Загальні Збори Учасників обирають Голову Загальних Зборів. Голова Загальних Зборів забезпечує скликання Загальних Зборів, розгляд процедурних питань, які надходять від Учасників, ведення протоколів, та здійснює інші функції, передбачені цим Статутом.

7.2.7. Допускається прийняття рішення методом опитування. У цьому разі проект рішення або питання для голосування надсилається Учасникам, які повинні у письмовій формі сповістити щодо нього свою думку. Протягом 10 днів з моменту одержання повідомлення від останнього Учасника голосування, всі вони повинні бути проінформовані Головою про прийняте рішення. Рішення методом опитування вважається прийнятим при відсутності заперечень хоча б одного з Учасників.

7.2.8. Учасники мають право вимагати визнання рішення Загальних Зборів недійсними в судових органах у випадках порушення положень Статуту або чинного законодавства України.

7.3. Виконавчий орган Товариства.

7.3.1 Виконавчим органом Товариства, що здійснює управління його поточною діяльністю є Директор.

7.3.2. Директор призначається на посаду за рішенням Загальних Зборів.

Він самостійно та одноособово вирішує питання діяльності Товариства, за винятком віднесених цим Статутом до компетенції інших органів управління.

Директор Товариства без доручення діє від його імені, представляє Товариство у відносинах з державними органами, підприємствами, установами, кооперативами, громадськими та іншими організаціями та господарськими товариствами, а також з іноземними організаціями, фірмами, підприємствами, українськими та іноземними громадянами, призначає і звільняє керівників та спеціалістів апарату управління і структурних підрозділів, видає накази та розпорядження,

обов'язкові для всіх працівників Товариства.

Директор вирішує усі питання діяльності Товариства, за винятком тих, що належать до виключної компетенції Загальних Зборів Учасників. Рішення Директора оформлюються у вигляді наказів або розпоряджень.

7.3.2. Директор Товариства:

- організує господарську діяльність Товариства, фінансування, ведення обліку та складання звітності;
- розробляє плани виробничо-господарської діяльності (виробничі програми) та затверджує їх;
- затверджує внутрішні документи, інструкції, визначає організаційну структуру Товариства, розробляє та затверджує штатний розклад Товариства;
- приймає на роботу і звільняє працівників Товариства, застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення;
- видає доручення (в межах своєї компетенції);
- відкриває рахунки в банках;
- визначає умови оплати праці службових осіб Товариства та працівників;
- укладає договори від імені Товариства;
- приймає рішення про залучення кредитних ресурсів;
- здійснює керівництво роботою філій, представництв, інших підрозділів, забезпечує виконання покладених на них завдань;
- призначає та звільняє з посади посадових осіб філій та представництв Товариства;
- визначає посадові оклади, форми та системи оплати праці працівників Товариства, інших осіб, що залучаються до роботи згідно з чинним законодавством України;
- розглядає матеріали ревізій і перевірок;
- приймає рішення про притягнення до майнової відповідальності працівників Товариства;
- заслуховує звіти посадових осіб філій та представництв Товариства;
- видає накази та розпорядження з питань діяльності Товариства в межах своєї компетенції;
- обґрунтовує порядок розподілу прибутку;
- визначає перелік відомостей, що складають комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства та порядок їх використання та охорони.

ЗРАЗОК

Директор має право доручати вирішення окремих питань його компетенції керівникам структурних підрозділів, філій та представництв.

7.3.3. Право підпису без доручення від імені Товариства має Директор Товариства.

Інші особи діють від імені Товариства на підставі доручень, які видаються Директором Товариства.

7.4. Ревізійна комісія.

7.4.1. Перевірка фінансово-господарської діяльності Директора Товариства, дочірніх підприємств, філій та представництв проводиться Ревізійною комісією, яка утворюється вищим органом Товариства. Перевірки здійснюються за дорученням вищого органу Товариства, з власної ініціативи Ревізійної комісії або на вимогу будь-кого з Учасників.

7.4.2. Ревізійна комісія підзвітна лише вищому органу Товариства. Матеріали перевірок Ревізійна комісія надає вищому органу Товариства. Ревізійна комісія складається з двох членів (Голова ревізійної комісії та член ревізійної комісії), які обираються вищим органом Товариства строком на три роки.

Ревізійна комісія має право залучати до своєї діяльності експертів, аудиторські організації.

7.4.3. Ревізійна комісія готує висновки на підставі річних звітів та балансів. Без висновків Ревізійної комісії вищий орган Товариства не має права затвердити річний баланс.

7.4.4. Ревізійна комісія зобов'язана вимагати скликання позачергових Загальних Зборів Учасників, якщо виникла загроза інтересам Товариства або виявлено зловживання, допущені посадовими особами Товариства.

7.4.5. Всі рішення приймаються Ревізійною комісією виключно на її засіданнях, які скликаються головою ревізійної комісії, та проводяться в міру необхідності. Засідання є

правомочним, якщо в ньому беруть участь всі члени ревізійної комісії.

7.4.6. На засіданні ревізійної комісії кожний член ревізійної комісії має один голос. Рішення вважається прийнятим, якщо всі члени Ревізійної комісії проголосували за нього.

7.4.7. На засіданні ревізійної комісії ведеться протокол. Протокол підписується всіма присутніми на засіданні членами ревізійної комісії.

7.5. Аудиторська перевірка.

7.5.1. Для здійснення контролю за фінансовою діяльністю Товариства згідно з рішенням його Загальних зборів, а також в інших випадках, встановлених Статутом і законом, може призначатися аудиторська перевірка.

7.5.2. На вимогу будь-кого з Учасників Товариства може бути проведено аудиторську перевірку річної фінансової звітності товариства із залученням професійного аудитора, не пов'язаного майновими інтересами з Товариством чи з його Учасниками. Витрати, пов'язані з проведенням такої перевірки, покладаються на Учасника, на вимогу якого проводиться аудиторська перевірка.

ЗРАЗОК

8. ПОРЯДОК ВИХОДУ УЧАСНИКА ЗІ СКЛАДУ ТОВАРИСТВА ТА ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ РОЗРАХУНКІВ З НИМ, ВІДСТУПЛЕННЯ ЧАСТКИ (ЇЇ ЧАСТИНИ) У СТАТУТНОМУ КАПІТАЛІ

8.1. Учасник Товариства має право вийти з Товариства, повідомивши Товариство про свій вихід не пізніше ніж за три місяці до виходу.

8.2. Учасник, який виходить із Товариства, має право одержати вартість частини майна, пропорційну його частці у статутному капіталі Товариства.

За домовленістю між учасником та Товариством виплата вартості частини майна Товариства може бути замінена переданням майна в натурі.

Якщо вклад до Статутного капіталу був здійснений шляхом передання права користування майном, відповідне майно повертається учасникові без виплати винагороди.

Порядок і спосіб визначення вартості частини майна, що пропорційна частці учасника у Статутному капіталі, а також порядок і строки її виплати встановлюються законом.

8.3. Спори, що виникають у зв'язку з виходом учасника із Товариства, у тому числі спори щодо порядку визначення частки у статутному капіталі, її розміру і строків виплати, вирішуються судом.

8.4. Учасник Товариства може за згодою решти учасників відступити свою частку (її частину) одному чи кільком учасникам цього ж Товариства, або третім особам. Учасники Товариства користуються переважним правом придбання частки (її частини) учасника, який її відступив, пропорційно їх часткам у Статутному капіталі товариства або в іншому погодженому між ними розмірі.

8.5. Передача частки (її частини) третім особам можлива тільки після повного внесення вкладу учасником, який її відступає. При передачі частки (її частини) третій особі відбувається одночасний перехід до неї всіх прав та обов'язків, що належали учаснику, який відступив її повністю або частково.

8.6. Частка учасника товариства з обмеженою відповідальністю після повного внесення ним вкладу може бути придбана самим товариством. У цьому разі воно зобов'язане передати її іншим учасникам або третім особам у строк, що не перевищує одного року. Протягом цього періоду розподіл прибутку, а також голосування і визначення кворуму у вищому органі провадяться без урахування частки, придбаної товариством.

9. ВИКЛЮЧЕННЯ УЧАСНИКІВ З ТОВАРИСТВА

9.1. Учасника Товариства, який систематично не виконує або неналежним чином виконує свої обов'язки перед Товариством, що передбачені цим Статутом, або перешкоджає своїми діями досягненню цілей Товариства, може бути виключено з Товариства.

9.2. Питання про виключення Учасника Товариства вирішується на Загальних Зборах Учасників Товариства за його присутності.

9.3. Рішення про виключення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували Учасники, що володіють у сукупності більш як 50 відсотками загальної кількості голосів Учасників Товариства. При цьому цей Учасник (його представник) у голосуванні участі не бере. Кількість його голосів не враховується.

9.4. У разі виключення Учасника з Товариства, йому виплачується частка в майні, за правилами, що передбачені розділом 8 даного Статуту.

Виплата частки майна Учаснику, якого виключено, розпочинається з моменту його письмового звернення.

ЗРАЗОК

СТАТТЯ 10. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТОВАРИСТВА. ОПЛАТА ПРАЦІ

10.1. Трудовий колектив Товариства становлять фізичні особи, що беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, а також інших документів, які регулюють трудові відносини працівників з Товариством.

10.2. На трудові відносини Товариства з працівниками, що не мають постійного місця проживання в Україні, розповсюджується право України.

10.3. Трудові відносини в Товаристві регулюються законодавством України. Виробничі, трудові та соціально-економічні відносини трудового колективу з власником або уповноваженим ним органом Товариства, питання охорони праці та соціального розвитку додатково регулюються цим Статутом, колективним договором, трудовим договором (контрактом) з працівником.

Колективний договір укладається між власником або уповноваженим ним органом Товариства і трудовим колективом згідно з чинним законодавством України.

10.4. Повноваження трудового колективу Товариства реалізують Загальні збори його членів та їх представник, який має право представляти інтереси трудового колективу у відносинах із Загальними зборами Учасників та Директором Товариства.

10.5. Товариство самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати праці та системи преміювання працівників Товариства за результатами їх праці і забезпечує розмір оплати праці найманих працівників не менше мінімального розміру заробітної плати, встановленої законодавством України.

10.6. Товариство створює умови для підвищення професійного рівня і кваліфікації найманих працівників Товариства.

10.7. Товариство забезпечує охорону праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку за шкоду, нанесену здоров'ю і працездатності працівників, при виконанні ними своїх трудових обов'язків.

10.8. Товариство має право надавати матеріальну допомогу своїм працівникам, надавати безпроцентні позики на будівництво житла та інші потреби, а також здійснювати цільове преміювання своїх працівників, в тому числі товарами народного споживання та всіма видами послуг соціально-побутового спрямування, відповідно до чинного законодавства України. З метою розвитку матеріальної бази соціальної сфери і створення умов для здорового побуту і відпочинку працівників Товариства та їх сімей Товариство може направляти кошти фонду соціального розвитку на житлове та культурно-побутове будівництво. Товариство має право заохочувати працівників медичних, дитячих, культурно-освітніх, спортивних та інших установ та організацій, які обслуговують працівників Товариства, надають йому допомогу у вирішенні завдань Товариства, хоча при цьому і не входять до його складу.

СТАТТЯ 11. ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ ТОВАРИСТВА

11.1. Товариство здійснює первинний (оперативний) та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складає статистичну інформацію, а також надає відповідно до вимог закону фінансову звітність щодо своєї господарської діяльності, інші дані визначені законом.

11.2. Фінансові результати діяльності Товариства визначаються на підставі річного бухгалтерського балансу.

11.3. Перший фінансовий рік Товариства починається з дати його державної реєстрації і закінчується 31 грудня поточного року. Наступні фінансові роки збігаються з календарними.

11.4. Товариство подає до органів державної статистики статистичну інформацію в обсягах та у терміни, передбачені законодавством України.

11.5. Перевірка фінансової діяльності Товариства здійснюється відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

СТАТТЯ 12. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

12.1. Всі питання та розбіжності, які можуть виникнути з приводу окремих положень даного Статуту вирішуються шляхом переговорів між Учасниками.

12.2. Спори, що виникають у зв'язку з виходом Учасника із Товариства, у тому числі спори щодо порядку визначення частки у Статутному капіталі, її розміру і строків виплати, вирішуються судом.

СТАТТЯ 13. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА

13.1. Припинення діяльності Товариства здійснюється шляхом його перетворення (злиття, приєднання, поділу, виділення) або ліквідації.

Припинення діяльності Товариства за ініціативою Товариства проводиться за рішенням вищого органу Товариства.

13.2. При перетворенні Товариства вся сукупність її прав та обов'язків переходить до правонаступників.

13.3. Товариство має бути ліквідовано:

- за рішенням вищого органу Товариства;
- на підставі рішення суду.

ЗРАЗОК

13.4. Ліквідація Товариства проводиться призначеною вищим органом Товариства ліквідаційною комісією, а в разі ліквідації Товариства за рішенням суду або господарського суду, ліквідаційною комісією, що призначається цими органами.

З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління справами Товариства. Про початок ліквідації Товариства та строки подання заяв із претензіями, ліквідаційна комісія сповіщає в одному з офіційних органів преси.

13.5. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Товариства, виявляє його кредиторів та дебіторів, розраховується з ними, вживає заходів щодо сплати боргів Товариства третім особам та Учасникам, складає ліквідаційний баланс та подає його вищому органу Товариства або органу, що призначив ліквідаційну комісію.

Наявні грошові кошти Товариства, включаючи надходження від розпродажу її майна, після оплати праці працівників Товариства, розрахунків із бюджетом, банками а також іншими кредиторам, розподіляються ліквідаційною комісією між Учасниками пропорційно до їх частки у Статутному капіталі.

13.6. Ліквідація Товариства вважається завершеною, а Товариство таким, що припинило свою діяльність, із моменту внесення запису про це до державного реєстру.

СТАТТЯ 14. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

15.1. Зміни до цього Статуту вносяться за рішенням загальних зборів учасників Товариства. Зміни до Статуту підлягають державній реєстрації з додержанням вимог чинного законодавства.

15.2. Зміни до установчих документів Товариства, які стосуються відомостей, включених до єдиного державного реєстру, набирають чинності для третіх осіб з дня їх державної реєстрації. Товариство та його акціонери не мають права посилаючись на відсутність державної реєстрації таких змін у відносинах із третіми особами, які діяли з урахуванням цих змін.

15.3. Статут Товариства підписується засновниками (учасниками), уповноваженими ними особами або головою та секретарем загальних зборів (у разі прийняття такого рішення загальними зборами). Справжність підписів на установчому документі нотаріально засвідчується, крім випадків, передбачених законом.

ЗРАЗОК

Уповноважені особи:

Голова зборів

Авдієнко С.І.

Секретар зборів

Семенов Е. Д.